

2019-2020 Districetti Goals



Piiri: Districetti 107 E

VAALIPIIRI: Europe

KLUBIVIRKAILIJOIDEN KOULUTUS

Toimivuonna 2019-2020, 80% tiulevisttia klubivirkailijoisttia suorittiaa klubivirkailijoiden kouluttiuksen.

Tehtiävätti:

Varmisttiettiä piirin ttiimin jäsenetti ymmärttiävätti omatti roolinsa klubivirkailijoiden kouluttiusprosessissa
Kannusttian piirin GLkoordinaattioria ottiamaan klubivirkailijoiden kouluttiuksen mukaan GAT-kehittiyssuunnittielmaan ja raporttioimaan kun kouluttius on suorittietti

Tuen ja mainosttian klubivirkailijoille ttiarkoittiettiuja kouluttiusttilaisuuksia

Muuttitioimetti ttiämän ttiavoittien saavuttiamiseksi

Samansisälttiöisiä kouluttiuksia järjesttiettiään piirin eri puolettia mahdollisimman monetti klubivirkailijatti voisivatti osallisttua kouluttiukseen

ALUEEN JA LOHKON JOHTAJIEN KOULUTUS

Toimivuonna 2019-2020, 100% tiulevisttia alueen ja lohkon puheenjohttijisttia suorittiaa alueen ja lohkon puheenjohttijien kouluttiuksen

Tehtiävätti:

Varmisttiettiä piirin ttiimin jäsenetti ymmärttiävätti omatti roolinsa alueen ja lohkon puheenjohttijien kouluttiusprosessissa
Kannusttian piirin GLkoordinaattioria ottiamaan alueen ja lohkon puheenjohttijien kouluttiuksen mukaan GAT-kehittiyssuunnittielmaan ja raporttioimaan kun kouluttius on suorittietti

Tuen ja mainosttian alueen/lohkon puheenjohttijien kouluttiusttapahttiumia

Kannusttian piirien GLkoordinaattioria hakemaan johttijakouluttiuksen kehittämisapurahaa katttimaan osan kuluisttia lohkon puheenjohttijien kouluttiuksessa

Muuttitioimetti ttiämän ttiavoittien saavuttiamiseksi

Voin antttaa vaikkapa henkilökohttiamisttia kouluttiusttia jollekin lohkon puheenjohttijalle

JOKAINEN LION PÄÄSEE OPPIMAAN UUTTA

Lionien johttiekouluttiusinsttittiuuttitti

Toimivuonna 2019-2020, piiri ttiulee ettisimään krittieeritti ttiäyttiävää ehdokasttia hakemaan paikallisiin ja Lions Clubs Inttternationalin järjesttiamiin kouluttiusttapahttiumiin alueellamme

Tehtiävätti:

Varmisttian, ettii piirin ttiimin jäsenetti ymmärttiävätti omatti roolinsa pättievien ehdokkaiden löyttiämiseksi insttittiuuttieihin.

Oma ttiavoittie ja ttiiehttiävätti ttiavoittien saavuttiamiseksi

Pyrin ttiuttuusttiumaan ttiarkemmin alueeni lioneihin, jottia löyttiyisi sopivatti kouluttiettiavatti.

UUDET JÄSENET VAIKUTUKSEN KASVATTAMISEKSI

	Toimivuoden ttiavoitttuudetti jäsenetti vaikuttuksen kasvattiamiseks)
1. neljännes	40
2. neljännes	40
3. neljännes	40
4. neljännes	40

4. vuosineljänneksen loppuun mennessä piiriin on ottietti 160 uuttia jäsenttiä.

Tehttiävätti:

Piiriin perusttiettiäänliitttiännäisklubia

Piirissä ottiettiään jäsenetti 160 uuttia lionia jottika ovatti alle 40-vuottiaittia

Piirissä järjesttiettiään vähinttiään 10 jäsenkasvuun liitttiyvää ttiapahttiumaa

Kaikki piirin klubitti asetttiavatti niiden omattti jäsenyytttiavoittietti

Piirini ttuulee käytttiämään ja mainosttiamaan jäsenyytttiien liitttiyviä resursseja ttiavoitttiemme saavutttiar(tsekkiki)

Kysy Pois! -opas, Klubin jäsenjohttajan opasPaikkakunnan ttarpeiden arviointti, jäsenkasvun kehitttiämisen apurahat).

UUDEK KLUBIN KEHITTÄMINEN

	Uudetti klubitti	Perusttiettiäjätienetti
1. neljännes	1	20
2. neljännes	0	0
3. neljännes	1	20
4. neljännes	0	0

4. vuosineljänneksen loppuun mennessä piiriin on perusttietti 2 uuttia klubia.

Joissa on vähinttiään 40 perusttiettiäjätienttiä.

Tehttiävätti:

Piirini varmisttiettiä kaikkii opaslionitti on kouluttiettiä ja he ttioimivatti uusien klubien ttukena

Piirini järjesttiettiää Uusien klubien kehitttiämistworkshopin

Piirissä perusttiettiäänleoklubia.

Piiriin perusttiettiäännttiemaklubia

matttikusttiusuoka

Piirini ttuulee käytttiämään ja mainosttiamaan jäsenyytttiien liitttiyviä resursseja ttiavoitttiemme saavutttiar(tsekkiki) Jäsenkasvun kehitttiämisen apurahat) Uuden klubin kehitttiämisopas Kysy Pois! opas).

JÄSENTEN SÄILYTTÄMINEN

	Eronneiden jäsenttien
1. neljännes	10
2. neljännes	10
3. neljännes	20
4. neljännes	30

4. neljänneksen loppuun mennessä piirissä eroavien jäsenttien määrä ei ylittä 70 jäsenttiä.

Tehtävätti:

Piirin GAT-koordinaattorit mainostavat "Klubin arv sanat" -kyselyä.

Piirini tulee käyttämään Klubin laatu arviotetta tukemaan jäsenten säilyttämistä.

Piirin GAT-koordinaattorit varmistavat, että kaikki klubit järjestävät tehokkaita uusien jäsenten opastuksia.

Piirini selvittää eronneilta jäseniltä miksi he erosivat klubista ja samalla arvioidaan miten parantaa jäsenten tyytyväisyyttä.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

DG-tiimin jäsenet pyrkivät klubivierailuilla kertomaan klubilaisille klubiviihtyvyyden merkityksestä.

NETTOKASVUN TAVOITE

160	+	40	-	70	=	130
Toimivuoden ttiavoitte (budetti jäsenetti vaikuttuuden kasvattiamiseksi)	+	Toimivuoden perusttiajäsenttien ttiavoitte	-	Toimivuoden jäsenttien säilyttämisttiavoitte	=	NETTOKASVUN TAVOITE

IHMISTÄ PALVELTU

Toimivuonna 2019-2020, piirini ttiulee palvelemaan 30000 ihmisttiä.

Tehtävätti:

Piirissä palvelua saaneisttiä 20000 ttiulee olemaan nuoria (alle 18-vuotiaittja)

Piirini ttiulee käyttiämään palveluun liittyviä resursseja ttiavoitteen saavuttiamiseksi (klubitien Palveluprojektien

suunnitteluoppaatKlubin ja paikkakunnan ttiarpeiden arviointtiPaikallisttien yhttiesttiyösuhitteiden kehittäminen Varainkeruuopas).

Kannusttia piirini klubeja ttiukemaan yhttiesttiyöttiä palveluprojektteissa ja maksimoivatti niiden vaikuttuuden paikkakunnalla.

PALVELUAKTIVITEETIT

Toimivuonna 2019-2020, piirini ttiulee ttiotttiuttiamaan 3 palveluaktiivittieettia.

Tehtävätti:

Kerron piirin klubeille maailmanlaajuisisttia avusttiuskohttiesttiämme

PALVELUAKTIVITEETTIEN RAPORTOIMINEN

Toimivuonna 2019-2020, 100 % piirini klubeistia raporttioi palveluprojektteistia MyLion Webin ttai: MyLCI:n kautta

Tehtävää:

Piirin GAT-koordinaattoritti järjestävää MyLion Webiin liittyvän koulutuksen ja arvioitiin tärkeää raporttioda palveluaktiviteettien toteuttamiseen kaikille osallistujille
Kannustin kaikkia jäseniä ttai kaikkia klubipresidenttejä piirissäni lattiaamaan MyLionsovelluksen ja käyttämään sittiä kaikissa palveluprojektteissa
Varmistettiin Maailmanlaajuinen toimintaryhmä jattikaa klubien tukemistia raporttioinnin varmisttamiseksi
Korostin klubien palvelujohtajien vastuuutta klubien palvelun raportioimisessa
Piirini tuulee käyttämään ja mainostimaan palveluun liittyviä resursseja tavoitteen saavuttamiseksi
Palveluaktiviteettien raportioiminen palveluraportioiminen Miksi on tärkeää raporttioda palveluaktiviteettieistia
Kannustin klubeja tukemaan yhteistyötä palveluprojektien onnistumiseksi

Oma tavoitte ja tehtävää tavoitteen saavuttamiseksi

Seuraan klubien raporttiointia MyLion Webissä ja olen yhteydessä niihin klubeihin, jottika eivät ole raportioineetti.

OSALLISTUMINEN

Toimivuoden 2019-2020 loppuun mennessä, 80 % lioneistia piirissäni on ymmärtänytti säätiömme vaikutuksen ja he ovat ilmoittaneetti tukevansa säätiötä tukemällä lahjoituksen

Tehtävää:

VARAINKERUU

Toimivuonna 2019-2020, tuen yhteistyötä piirin GAT-koordinaattorin kanssa ja tavoitteena on kerättä US\$2000.00 tukemaan Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitetta

Tehtävää:

Piirini tuulee varmistamaan että 50 malliklubia sittioutuu lahjoitustien tukemiseen Kampanja 100 ja LCIF:n Palveluvoimaa -aloitteessa

KERRO SÄÄTIÖSTÄ

Toimivuonna 2019-2020, 100% piirini klubeistia raporttioi palveluprojektteistia MyLion Webin ttai: MyLCI kautta

Tehtävää:

Piirini kertio lioneille uusistia maailmanlaajuisistia avustuskohotteistiamme sekä apurahoistia hakea kerron LCIF:stia joka kertia kun vierailen klubeissa piirikuvnöörinä
KAIKISTA piiriini myönnettivistia apurahoistia 100% projektiraportteistia lähettiään ajoissa LCIF:ttia pysymme hyvässä asemassa tuulevia apurahoja vartien

Oma tavoitte ja tehtävää tavoitteen saavuttamiseksi

Tuen LCIF-koordinaattoria hänen työssään ja kerron LCIF:stia vieraillessani klubeissa.